



Opgericht 6 december 2002

Jaarverslag 2018 Stichting 't Praethuys

Kamer van Koophandel nummer 37104547

Doel

't Praethuys, inloophuis voor mensen met kanker en hun naasten in de regio Alkmaar heeft als doel: ondersteuning en stimulering van mensen met kanker, naasten en nabestaanden, zodat zij uiteindelijk weer op eigen kracht verder kunnen.

Onder naasten worden niet alleen de partners van mensen met kanker verstaan, maar ook de kinderen, vrienden, opa's en oma's. Aparte bijeenkomsten worden gehouden voor de jeugd. Zo is er de groep 'Pardoes' voor kinderen van 6 tot 12 jaar, waarvan een ouder, broer of zus in behandeling is of is overleden. 'Talk2Gether' is de groep voor pubers van 12 tot 18 jaar en 'Club 1835' bestaat uit jong volwassenen die zelf kanker hebben (gehad) of een ouder, broer of zus hebben met kanker. Naast deze leeftijd gebonden groepen organiseert 't Praethuys ook lotgenotenbijeenkomsten voor oa vrouwen met borstkanker, voor patiënten met uitzaaiingen en hun naasten en avonden voor nabestaanden. In het najaar van 2018 is ook gestart met een lotgenotengroep voor prostaat kankerpatiënten en naasten. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd in samenwerking met de PKS (prostaatkankerstichting) Ook ontspanning voor de gasten die het zo moeilijk hebben wordt niet vergeten. Zo is er ieder jaar een 'verwendag' voor gasten, zijn er schoonheidsbehandelingen mogelijk en kunnen gasten en hun naasten gebruik maken van massages en ontspannende voet en handbehandelingen die ook weer door deskundige vrijwilligers worden gegeven. 't Praethuys heeft ook een eigen zangkoor, die met name tijdens de jaarlijkse Walk optreedt. The Walk is een ceremonie waarin we stilstaan en wandelen bij iedereen die geraakt is door kanker, er is muziek, er zijn woorden en er is een rozenmoment. Regelmatig worden er ook informatieve en/of andere bijeenkomsten gehouden, zo zijn er de themabijeenkomsten en lezingen. Ook bieden we creativiteit, het bewerken van speksteen en creatief tekenen door middel van Zentangle zijn mooie voorbeelden. Twee keer per jaar bieden we een minicursus Mindfulness aan.

Bestuur

In 2018 zijn er geen mutaties opgetreden in de bestuurssamenstelling:

- Kees van Straaten, voorzitter
- Cees Bes, secretaris
- Jaap Hoogland, penningmeester
- Els de Boer, lid
- Peter Visser, lid

Coördinator

Tanja Schipper is de coördinator van 't Praethuys. Zij vervult deze functie met verve sinds augustus 2017. Zij heeft een aanstelling van 28 uur per week. Daarnaast is zij nog 8 uur per week werkzaam in het Noordwest Ziekenhuis als oncologie verpleegkundige.



Opgericht 6 december 2002

Vrijwilligers

Het dagelijkse werk wordt gedaan door bijna 70 enthousiaste en deskundige vrijwilligers. Vijf vrijwilligers stopten met hun activiteiten voor ons huis na jarenlange, trouwe inzet. Maar we mochten ook weer vier nieuwe vrijwilligers verwelkomen. De kwaliteit van ons huis wordt door vrijwilligers bepaald. De vrijwilligers worden hierin begeleid en gecoacht door de coördinator. Daarnaast wordt scholing aangeboden door trainers. Communicatietraining en intervisie zijn hier voorbeelden van. Ook is er aandacht voor inhoudelijke onderwerpen als het gaat over scholing voor vrijwilligers, bijv. over kinderen en kanker, erfelijkheid en kanker.

Ondersteunende medewerkers

Eind mei is afscheid genomen van onze kantoormedewerker. Voor hem hebben wij op korte termijn een alternatief gevonden. Hij heeft een aanstelling voor 16 uur per week.

Visie, beleid

Het bestuur is een aantal maal bijeen geweest om belangrijke zaken als missie, visie en beleid opnieuw te formuleren. Dat is goed gelukt en terug te lezen op de website.

Ons huis

In 2018 heeft het bestuur eerste gesprekken gevoerd met de vier huiseigenaren. Al vele jaren bestaat er een gunstige huurregeling. De verwachting is dat deze regeling de komende jaren gecontinueerd zal worden.

Er is energie gestopt in het opknappen van de "massage-kamer" op de eerste verdieping: geschilderd, nieuwe kasten. Het kan zo weer jaren mee.

Gasten

In 2018 bezochten ruim 3100 gasten 't Praethuys. Dit aantal over de laatste jaren nagenoeg constant. De inloofunctie is natuurlijk de basis van het bestaan van het huis. Daarnaast ervaren veel gasten nog meer steun bij de diverse activiteiten en groepen die al jaar en dag bestaan.

De ervaring leert dat veel gasten hun komst toch telefonisch aankondigen. De vraag is dan ook hoe hiermee om te gaan in de toekomst, temeer daar het niet altijd eenvoudig is de bemensing van de inloof rond te krijgen.

Digitalisering, etc

De vernieuwde website, welke in november 2017 online ging, behoeft nog de nodige aanpassingen. Daar is veel energie in gestoken.

In de loop van het jaar is overgestapt op een nieuwe telefooncentrale aangezien KPN het bestaande ISDN systeem niet meer ondersteunde.



Opgericht 6 december 2002

Vanaf begin 2018 is gewerkt met het nieuwe IPSO-registratie systeem waarbij vrijwilligers en gasten op landelijk uniforme wijze geregistreerd worden. Op die manier zou aan het eind van het kalenderjaar de nodige data, geanonimiseerd, naar de landelijke IPSO koepel kunnen worden verzonden. Tot ons verdriet is later in 2018 deze werkwijze door IPSO afgeblazen: er zaten te veel fouten in het digitale systeem. Tot nader order is gewerkt op de oude werkwijze die voor ons huis op zich goed werkt en zeer vertrouwd is.

Heerhugowaard en Castricum

De dependance van 't Praethuys in Heerhugowaard is nu vaker geopend: 2x ipv 1x/mnd één dagdeel. Twintig procent van onze gasten komt uit Heerhugowaard. Het huis huurt een werkruimte in de fysiotherapiepraktijk van Ann Taveirne: zij heeft zich gespecialiseerd in oncologische zorg. De bedoeling van deze dependance is dat potentiële gasten een eerste opvang krijgen en laagdrempelig kennis kunnen maken met de mogelijkheden van ons huis in Alkmaar.

De inloop bij de dependance in Castricum (1x/mnd) is gestopt: de verhuurder heeft het pand verkocht; de daar werkzame vrijwilligster is helaas in 2018 overleden. Daarnaast was de aanloop in Castricum ook beperkt.

AVG

Zoals de wetgever dat verlangt heeft ons huis de noodzakelijke stappen gezet rondom de borging van privacy van onze gasten en onze vrijwilligers. Geholpen door de IPSO richtlijnen zijn de nodige werkafspraken gemaakt.

CBF-keurmerk

Een goede doeleninstelling kent een landelijk erkend keurmerk. Het bestuur achtte het noodzakelijk om dit keurmerk aan te vragen. Dat is in 2018 ook gelukt. Dat heeft wel consequenties voor de manier waarop het jaarverslag vanaf 2018 moet worden gepresenteerd. Daarin worden de richtlijnen van het CBF gevolgd.

Ziekenhuis

Als altijd zijn de lijntjes met het plaatselijke ziekenhuis (Noordwest Ziekenhuis, voorheen Medisch Centrum Alkmaar) kort. Het feit dat onze coördinator deels bij ons werkt en deels in het ziekenhuis werkt, is daar een goed voorbeeld van. Ongeveer één maal per maand wordt in nauwe samenwerking met het ziekenhuis een themabijeenkomst gehouden waarbij regelmatig medisch specialisten als spreker aanwezig zijn. Deze middagen worden zeer gewaardeerd en goed bezocht. Het ziekenhuis heeft ons in 2018 jaar financieel gesteund met de mededeling dat ook weer in 2019 te zullen doen: een uiting van de visie dat oncologische zorg gezamenlijk wordt gedragen.

Financiën

Vanaf 2018 worden de balans en de staat van baten en lasten samengesteld overeenkomstig de richtlijn RJK C2 Kleine fondsenwervende organisaties. De vergelijkende cijfers 2017 zijn zoveel mogelijk hieraan aangepast.

Dit betekent onder meer voor de stichting dat giften, die zijn en worden ontvangen als investeringsbijdragen, niet langer in de balans worden vermeld in mindering op de betreffende materiële vaste activa, maar bij het eigen vermogen worden verantwoord in bestemmingsfondsen,



Opgericht 6 december 2002

welke fondsen vervolgens vrijvallen overeenkomstig de afschrijvingstermijnen van de activa waarop zij zijn verstrekt.

Voor de presentatie van het vermogen betekent dit dat de reserves en fondsen nader worden onderverdeeld in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves, bestemmingsfondsen en vrije reserves.

CONTINUÏTEITSRESEVE

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve is vastgesteld op circa 1,5 maal de structurele kosten van de organisatie, zoals die blijken uit de begroting voor het komende jaar. De factor is bepaald overeenkomstig de norm van de richtlijn "Financieel Beheer Goede Doelen" van Goede Doelen Nederland.

BESTEMMINGRESERVES

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht. De aard van de bestemmingsreserves wordt, indien van toepassing, in de jaarrekening nader toegelicht.

BESTEMMINGSFONDSEN

De bestemmingsfondsen zijn reserveringen waarbij door derden een beperkte bestedingsmogelijkheid is aangebracht. De aard van de bestemmingsfondsen wordt nader in de jaarrekening toegelicht.

VRIJE RESERVES

Vrije reserves zijn het deel van het vermogen dat resteert na aftrek van de bestuur als zodanig aangewezen bestemmingsreserves en de continuïteitsreserve.

Het bestuur van Stichting 't Praethuys prijst zich gelukkig sinds 2018 over een dermate stevig stichtingsvermogen te beschikken, dat dit als buffer kan dienen voor risico's en gemaakte plannen binnen de doelstelling.

BATEN EN LASTEN

Ingevolge de richtlijn C2 worden vanaf 2018 in de staat van baten en lasten de kosten onderverdeeld in bestedingen aan de doelstellingen van de stichting, wervingskosten en kosten van beheer en administratie. Ook hiervan zijn de vergelijkende cijfers 2017 zoveel mogelijk hieraan aangepast.

Van belang is nog dat verstrekkingen om niet en verleende kortingen, indien substantieel, enerzijds als baten en anderzijds als lasten in de betreffende categorieën worden verantwoord.

Voor de diverse kosten van de stichting zijn verdeelsleutels geformuleerd, volgens welke toerekening aan de drie voornoemde kostensoorten geschied.

Van het saldo van baten en lasten wordt vastgesteld hoe dat verdeeld dient te worden over de diverse reserves en bestemmingsfondsen.



Opgericht 6 december 2002

RESULTAAT 2018

Over 2018 is een positief resultaat behaald van € 52.026 (2017: € 47.082). Dit resultaat is toegevoegd aan de reserves; door het bestuur is besloten € 20.000 toe te voegen aan de continuïteitsreserve en € 44.000 aan een bestemmingsreserve i.v.m. plannen om nog in 2019 in het NWZ, locatie Alkmaar, een ondersteuningspunt op te zetten.

Aan bestemmingsfonds en vrije reserves is € 1.125 resp. € 10.849 onttrokken.

VERDELING PERSONEELSKOSTEN

Lasten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de medewerkers worden, na analyse van de inhoud en het tijdsbeslag van de werkzaamheden, op basis van onderstaande verdeelsleutels toegerekend.

Coördinator: besteding aan de doelstellingen 85%, kosten fondsenwerving 5%, beheer en administratie 10%.

Van de overige werknemers wordt 100% aan beheer en administratie toegerekend.

Bezoldiging coördinator.

De coördinator is vanaf 1 augustus 2017 middels een detacheringsovereenkomst ter beschikking van de stichting gesteld.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning houdt het bestuur van de stichting rekening met hetgeen is bepaald in de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Nederland (GDN) en de Gedragscode Samenwerkende Brancheorganisaties Filantropie (SBF). De Adviesregeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De in de detacheringsovereenkomst overeengekomen bedragen blijven binnen de GDN en SBF-maxima.

Personeelsbezoldiging

Een CAO is niet van toepassing. I.v.m. de pensioenregeling is toegezegd dat de loonontwikkeling van de CAO Welzijn wordt gevolgd.

Lonen en sociale lasten van de medewerkers worden marktconform vastgesteld en verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord. De instelling heeft een pensioenregeling bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn.

Bezoldiging bestuur

Het bestuur werkt op onbezoldigde basis en volgt de SBF-Code Goed Bestuur.

VERDELING HUISVESTINGSKOSTEN

Uit de doelstelling van Stichting 't Praethuys vloeit voort dat het overgrote deel van de huisvestingskosten valt te rangschikken onder de rubriek Besteed aan de doelstellingen.

Dat geldt, in het verlengde daarvan, ook voor de afschrijvingen op verbouwingkosten en de inventaris.

Aangezien ook het kantoor zich in het huis bevindt is i.v.m. het ruimtebeslag daarvan 10% van voornoemde kosten toe te rekenen aan de kosten van Beheer en administratie.

De overige 90% is toe te rekenen aan de kosten Besteed aan de doelstellingen.



Opgericht 6 december 2002

VERDELING OVERIGE KOSTEN

Voor alle overige lasten is de verdeelsleutel op individuele basis bepaald.

OVERIGE INFORMATIE

Gehanteerde fondsenwervingsmethoden

Elk jaar is het weer een uitdaging om voldoende inkomsten te genereren. Dat is in 2018 gelukkig goed gelukt. Het druk bezochte benefietdiner, dat sinds enige jaren wordt georganiseerd, was een groot succes. Een aantal fondsen, waarvan een enkele anoniem wilde blijven, wist ons huis te begunstigen.

Er is extra zorg besteed aan het danken van "kleine donateurs". Er is een sluitende werkwijze gaande om donoren van het huis te bedanken.

Activiteiten waar de stichting begunstigde van is worden omarmd en waar mogelijk ook ondersteund middels publicaties op website en social media.

Le Champion organiseert al jaren de wandelvierdaagse in en rondom Alkmaar. Zij hebben toegezegd om in 2017, 2018 en 2019 ons huis te begunstigen.

Wij ontvingen steun van andere evenementen: Langedijker Run, het Whiskey festival, de Waardse tunnelroute en van de Samenloop voor Hoop.

Verhoudingen

In 2018 is ten opzichte van de ontvangen baten besteed aan de doelstelling 49,8% (2017: 51,0%), aan wervingskosten 3,3% (2017: 3,3%) en aan kosten beheer en administratie 24,1% (2017: 23,9%).

Met het percentage wervingskosten t.o.v. de geworven baten ad 3,3% (2017 3,3%) blijft 't Praethuys ruim binnen de door het CBF gehanteerde norm van een driejaars gemiddelde van maximaal 25%.

Informatie over de verwachte gang van zaken

Het bestuur ziet goed dat de werkdruk in ons huis toeneemt. Dat betekent niet alleen meer inzet voor de vrijwilligers maar ook meer lasten op de schouders van alle kantoormedewerkers. Dat zijn deels vrijwilligers, deels betaalde krachten. Om de bestaande hoge kwaliteit en noodzakelijke continuïteit te borgen zal een hernieuwde afweging gemaakt moeten worden of de verhouding tussen vrijwilligers en betaalde krachten herzien moet worden.

De detacheringsovereenkomst met het NWZ is beëindigd en per 1 april 2019 is de coördinator bij de stichting in vaste dienst gekomen voor 32 uur per week.

Naar verwachting wordt nog in 2019 een project opgestart in het NWZ, locatie Alkmaar, waar door onze stichting psychosociale hulp zal worden aangeboden aan de doelgroep.

In verband met dit voornemen is reeds bij de verdeling van het resultaat over 2018 een bestemmingsreserve gevormd, die de begrote kosten van dit project over het 1^e (pilot-)jaar dekt.

Per 1 april 2019 is de secretaris, de heer C. Bes, afgetreden en heeft in zijn plaats de heer M. Baaijens zijn functie overgenomen.



Opgericht 6 december 2002

Begroting 2019

Op grond van zekere toezeggingen en van schattingen wordt over 2019 een bedrag van € 135.000 als te ontvangen baten verwacht.

De te verwachten lasten zijn goed te begroten en zijn dan ook als taakstellend te beschouwen.

Wij begroten te besteden:

aan de doelstellingen van de stichting	€ 120.370
aan wervingskosten	€ 15.663
aan kosten van beheer en administratie	<u>€ 48.318</u>
Totaal	€ 184.350

Het negatief saldo ad € 49.350 wordt voor € 6.800 ten laste van het bestemmingsfonds gebracht en voor de overige € 42.850 zullen de reserves worden aangesproken.

Gezien de gang van zaken in 2019 tot dusver wordt inmiddels door het bestuur verwacht dat dat laatste, het aanspreken van de reserves, niet of niet in de genoemde mate nodig zal zijn.

Alkmaar, 28 juni 2019